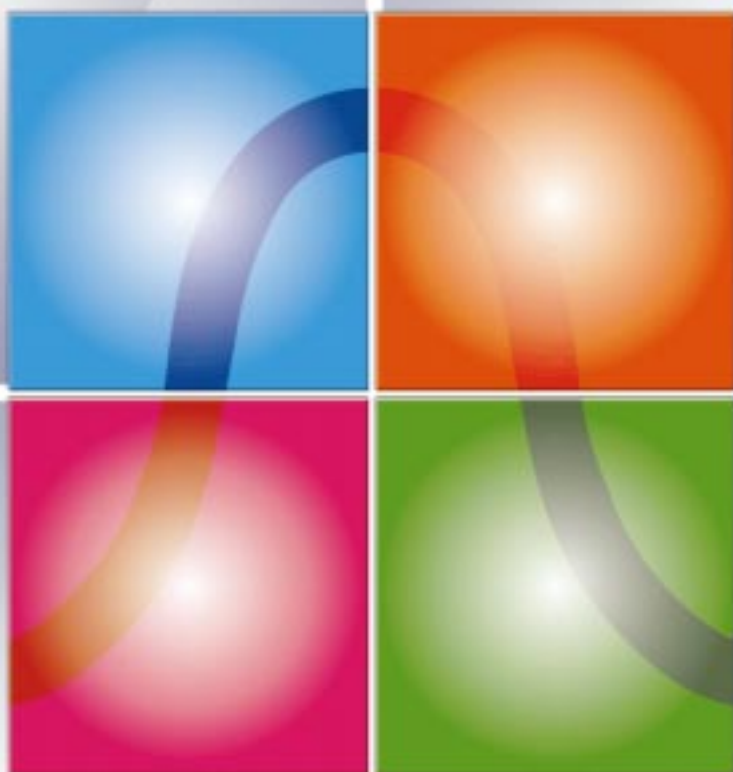


Leadership Situazionale®



**INFLUENZARE
GLI ALTRI**



**VALORIZZARE
LE PERSONE**



**SVILUPPARE
LA MOTIVAZIONE**



**RAGGIUNGERE
RISULTATI
ECCELLENTI**

*...gestendo con successo
il cambiamento*

CHE COS'È LA LEADERSHIP SITUAZIONALE®?

È il programma di formazione sulla leadership **più diffuso al mondo**, tratto dai celebri studi sul comportamento condotti in molteplici organizzazioni internazionali, private e governative dagli studiosi Kenneth Blanchard e Paul Hersey.

Il modello della Leadership Situazionale® è stato successivamente ideato e perfezionato da P. Hersey nel 1960.

Da allora, **oltre 10 milioni di manager in 125 Paesi** lo hanno utilizzato con successo; per questo è considerato oggi **il metodo più efficace per apprendere la leadership**, variando il proprio comportamento in funzione dell'interlocutore, grazie a una selezione di stili adatti a ogni specifica situazione.

Più specificamente, il processo di apprendimento si focalizza **sull'acquisizione di modelli e strumenti per:**

INFLUENZARE efficacemente i **comportamenti** di altre persone in funzione degli obiettivi da realizzare;

VARIARE il proprio **stile di leadership** coerentemente con il **Livello di Prontezza** dei collaboratori;

INDIRIZZARE il proprio team verso gli obiettivi strategici dell'organizzazione;

MOTIVARE i collaboratori a dare il meglio di sé e svilupparli in funzione delle proprie capacità, perseguendo obiettivi ambiziosi e realizzando **performance d'eccellenza**.



COME SI ARTICOLA IL PROGRAMMA

PARTE DIAGNOSTICA

Allo scopo di potenziare l'efficacia del metodo, il programma prevede **l'elaborazione del Profilo del Leader a 360°** per ciascun partecipante e la gestione di **feedback personalizzati** sugli stili di leadership prevalenti e sul loro grado di efficacia, in base al contesto professionale specifico.

Due settimane prima del seminario, ciascun partecipante riceve l'accesso* al Sito del **Center of Leadership Studies** per compilare un questionario di autovalutazione. Nello stesso tempo, il partecipante dovrà indicare altri sei referenti (idealmente il capo diretto, due colleghi di pari livello e tre collaboratori) i quali, sempre utilizzando la modalità "online" e seguendo le facili istruzioni del sistema, esprimeranno – attraverso il questionario - una valutazione sullo stile di leadership del loro interlocutore. Le risposte (l'autovalutazione e il feedback a 360°) vengono processate e sistematizzate nel profilo individuale del partecipante.

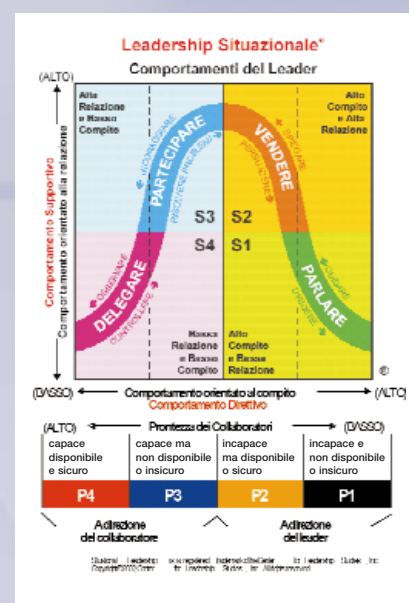
FORMAZIONE IN AULA

Il seminario ha la durata di **due giornate** e si sviluppa attorno al tema della **leadership efficace** ovvero la **capacità di variare il proprio modo di agire in funzione dell'obiettivo da raggiungere**.

Prima di adottare il comportamento più coerente, è necessario analizzare le capacità e la motivazione dei collaboratori nell'attuare il compito, allo scopo di determinarne il **Livello di Prontezza**.

A ciascun Livello di Prontezza corrisponde un'adeguato **Stile di Leadership** per rispondere efficacemente alle esigenze organizzative.

L'analisi degli Stili di Leadership è la premessa per la presentazione del **Profilo del Gruppo**, il cui scopo è di mettere a confronto le caratteristiche di ciascuno stile (punti di forza e di debolezza) più o meno adeguate a seconda del contesto di applicazione.



Ciascun partecipante riceverà inoltre il proprio Profilo di Leadership il quale - se richiesto - potrà essere commentato dal docente con l'aggiunta di utili suggerimenti per il miglioramento delle "capacità di influenza" sulla base del modello della Leadership Situazionale®.

* l'accesso al sito Center of Leadership Studies avviene tramite link via e-mail spedito al partecipante. L'invio dei questionari ai referenti indicati dai partecipanti viene gestito direttamente dal sistema, così come l'elaborazione del Profilo del Leader a 360°.



CONTENUTI DI MASSIMA

I temi e le relative metodologie di erogazione centrate sull'analisi e sulla discussione di casi, in riflessioni guidate in piccoli gruppi, in role-play e nel **"Gioco di simulazione"** finale sono compresi nel Manuale di Leadership Situazionale® edito in 14 lingue dal *Center of Leadership Studies* e che, distribuito ai partecipanti, rappresenta il filo conduttore del processo di apprendimento.

Il processo di influenza: il significato di leadership orientata ai risultati e il ruolo svolto dal leader nell'influenzare le performance altrui.

La maturità dei collaboratori: identificazione del livello di prontezza dei collaboratori in relazione al compito e alle performance attese; analisi del Livello di Prontezza dei collaboratori.

Il modello di Leadership Situazionale®: Stili di Leadership e scelta di quello più adatto rispetto al Livello di Prontezza del collaboratore; stile primario e stili di supporto nella composizione del profilo del leader; punti di forza e aree di sviluppo.

Il leader catalizzatore: il feedback costruttivo e l'intervento del leader nei cicli di regressione piuttosto che di sviluppo della Prontezza del collaboratore; definizione di un piano di azione personale a valle della formazione.

I BENEFICI

Il metodo della Leadership Situazionale® rappresenta quindi un eccellente strumento a disposizione dei manager per ottenere il meglio dai collaboratori e, di conseguenza, raggiungere risultati d'eccellenza con le risorse di cui dispone. Questo seminario vi permetterà di:

Analizzare e comprendere il tipo di motivazione dei collaboratori;

Adottare uno stile di leadership diverso a seconda dell'interlocutore;

Rinforzare o sviluppare la consapevolezza degli strumenti della leadership efficace a seconda di contesti e situazioni specifiche;

Gestire in modo più efficace le persone per ottenere migliori risultati, con un livello maggiore di soddisfazione verso il lavoro;

Definire piani di sviluppo basati su un'analisi della performance più puntuale, in base alle capacità e all'impegno dimostrato dalle persone in varie situazioni.

PRINCIPALI CLIENTI

CATERPILLAR

ILLINOIS BELL

ELECTROLUX

HARRIS

DURACELL

MOBIL

IBM

MC LANE

NORTEL NETWORKS

JAGUAR CARS

MANULIFE FINANCIAL

ALSTOM

BRISTOL-MEYER SQUIBB

BAUSCH & LOMB

HILTON HOTELS



Via Bonaventura Cavalieri 8 · 20121 Milano
Tel. 02 6554598 · Fax 02 62690780
Email: masterteam@masterteamsrl.com
www.masterteamsrl.com

